

УВЕДОМЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантных должностей
профессорско-преподавательского состава

Руководителям, научным сотрудникам, работникам практического здравоохранения научно-исследовательских и лечебных учреждений Москвы, и Московской области, заведующим кафедрами и руководителям курсов Академии постдипломного образования.

ФГБУ ФНКЦ ФМБА России Академия постдипломного образования объявляет конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава на кафедрах и курсах Академии, согласно приложения:

Общие требования к претендентам на должности ППС
и критерии конкурсного отбора ППС :

1. Претенденты на замещение должностей ППС в ФГБУ ФНКЦ ФМБА России должны соответствовать квалификационным характеристикам должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, установленным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н.

2. Квалификационными требованиями к претендентам на должность профессора являются наличие у претендента высшего профессионального образования, ученой степени доктора наук и стажа научно-педагогической работы не менее 5 (пяти) лет или ученое звание профессора.

В конкурсе на должность профессора могут участвовать лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы не менее 5 (пяти) лет в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Академии.

3. Квалификационными требованиями к претендентам на должность доцента являются наличие у претендента высшего профессионального образования, ученой степени кандидата (доктора) наук и стажа научно-педагогической работы не менее 3 (трех) лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

В конкурсе на должность доцента могут участвовать лица, не имеющие ученой степени кандидата наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях не менее 3 (трех) лет, по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Академии.

4. Квалификационными требованиями к претендентам на должность старшего преподавателя являются наличие у претендента высшего профессионального образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 (трех) лет; при наличии ученой степени кандидата наук, стажа научно-педагогической работы не менее 1 (одного) года.

5. Квалификационными требованиями к претендентам на должности преподавателя и ассистента являются наличие у претендента высшего профессионального образования и стажа работы в образовательной организации не менее 1 (одного) года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требования к стажу работы.

Приём документов от лиц, претендующих на замещение вакантных должностей осуществляется в с 09.01.2024 г.

по адресу: Москва, ул. Волоколамское шоссе, д. 91, кабинет № 209, в рабочие дни с 9-00 до 16-00, перерыв с 12-00 до 12-30, телефон для справок: (495) 491-56 38.

Несвоевременное предоставление документов, а также предоставление с нарушением

правил оформления являются основанием для отказа соискателю в приеме.
по адресу: Москва, ул. Волоколамское шоссе, д. 91, кабинет 227.

Первый проректор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.К. Бурцев', is written over the printed name.

А.К. Бурцев

Приложение № 1

Перечень документов, необходимых для участия в конкурсе на замещение вакантной должности

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, предоставляет следующие документы:

1. Заявление;
2. Автобиография;
3. Оригиналы и копии документов о высшем образовании;
4. Оригиналы и копии документов о присуждении ученой степени, ученого звания (при наличии);
5. Сведения о научной (научно-организационной) работе за последние **пять лет**, предшествующих дате проведения конкурса;
- 5.1 Список трудов претендента по разделам:
 - публикации в рецензируемых журналах;
 - монографии и главы в монографиях;
 - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях;
 - публикации в материалах научных мероприятиях;
 - патенты;
 - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
 - научно-популярные книги и статьи;
 - другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.
- 5.2 Список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли.
- 5.3 Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции и пр.) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).
- 5.4 Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.
- 5.5 Сведения о педагогической деятельности претендента (чтение курсов лекций, проведение семинаров, научное руководство аспирантами и консультирование докторантов, другие виды педагогической деятельности) с указанием стажа работы по соответствующему профилю.
- 5.6 Сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность.
- 5.7 Сведения об участии претендента в редакционных коллегиях научных журналов.
- 5.8 Сведения о членстве или участии в работе диссертационных советов.

Для работников ФГБУ ФНКЦ ФМБА России:

1. Личное заявление
2. Список научных трудов
3. Протокол заседания кафедры
4. Отчет о проделанной работе за отчетный период
5. Сведения о научной работе за последние пять лет, предшествующих дате проведения конкурса

Приложение № 2

Перечень должностей профессорско-преподавательского состава, объявленных на конкурс:

1. Кафедра Акушерства и гинекологии:
Заведующий кафедрой 1 должность на 0,5 ставки.
Профессор 1 должность на 1,0 ставки.
2. Кафедра Анестезиологии и реаниматологии:
Заведующий кафедрой – 1 должность на 0,25 ставки.
Профессор – 1 должность на 0,5 ставки.
Доцент - 2 должности по 0,5 ставки.
Старший преподаватель - 1 должность на 0,5 ставки.
3. Кафедра внутренних болезней:
Старший преподаватель 1 должность на 0,5 ставки.
4. Кафедра Восстановительной медицины, лечебной физкультуры и спортивной медицины, курортологии и физиотерапии:
Заведующий кафедрой 1 должность на 0,25 ставки.
Доцент 3 должности 2 по 0,25 и 1 на 0,5 ставки.
5. Курс Реабилитационной медицины при кафедре восстановительной медицины, лечебной физкультуры и спортивной медицины, курортологии и физиотерапии:
Доцент 1 должность на 0,25 ставки.
6. Кафедра инфекционных болезней и эпидемиологии:
Профессор 1 должность на 0,5 ставки.
7. Кафедра Дерматовенерологии и косметологии:
Доцент 4 должности по 0,5 ставки.
8. Кафедра Инновационного медицинского менеджмента и общественного здравоохранения:
Доцент 3 должности - 2 по 0,5 и 1 на 0,25 ставки.
Старший преподаватель 1 должность на 0,25 ставки.
9. Кафедра Кардиологии:
Заведующий кафедрой – 1 должность на 0,4 ставки.
10. Кафедра Клинической лабораторной диагностики и патологической анатомии:
профессор – 3 должности 2 по 0,5 ставки 1 на 0,25 ставки.
доцент – 2 должности по 0,5 ставки.
11. Кафедра клинической физиологии и функциональной диагностики:
Профессор – 3 должности по 0,5 ставки.
Старший преподаватель – 1 должность на 0,5 ставки.
12. Кафедра Клинической стоматологии и имплантологии:
Доцент – 3 должности по 0,5 ставки.

13. Кафедра Неотложных состояний:
Доцент – 2 должность по 0,5 ставки.
14. Кафедра Нервных болезней и нейрореабилитации:
Доцент – 1 должность на 0,5 ставки.
15. Кафедра Онкологии и пластической хирургии::
Профессор 2 должность на 0,5 и 0,25 ставки.
Доцент 3 должности по 0,25 ставки.
Старший преподаватель 1 должность на 0,5 ставки.
16. Кафедра Офтальмологии:
Заведующий кафедрой – 1 должность на 0,25 ставки.
Профессор – 7 должностей по 0,25 ставки
Доцент – 1 должность на 0,5 ставки.
Старший преподаватель 1 должность на 0,5 ставки.
17. Кафедра Педиатрии:
Заведующий кафедрой - 1 должность на 0,25 ставки.
Профессор 1 должность на 0,25 ставки.
Старший преподаватель – 1 должность на 0,25 ставки.
18. Кафедра Пластической и эстетической хирургии:
Доцент 1 должность на 0,5 ставки.
Старший преподаватель – 1 должность на 0,5 ставки.
19. Кафедра Психиатрии, наркологии и психотерапии:
Заведующий кафедрой 1 должность на 0,5 ставки.
Профессор 1 должность на 0,5 ставки.
Доцент 6 должностей по 0,5 ставки
20. Кафедра Терапии, гериатрии и антивозрастной медицины:
Профессор 2 должности по 0,25 ставки.
Доцент 1 должность на 0,5 ставки.
21. Кафедра Рентгенологии и ультразвуковой диагностики:
Заведующий кафедрой 1 должность на 0,5 ставки.
Доцент – 1 должность на 0,5 ставки.
22. Кафедра Сестринского дела:
Заведующий кафедрой 1 должность на 1,0 ставки.
Доцент 1 должность на 0,5 ст.
Старший преподаватель 2 должности по 0,5 ставки.
23. Кафедра Сердечно-сосудистой хирургии:
Заведующий кафедрой 1 должность на 0,5 ставки.
Профессор – 1 должность на 0,25 ставки.
Доцент – 2 должность на 0,5 ставки.
24. Кафедра Трансфузиологии:
Доцент 1 должность на 0,5 ставки.

Старший преподаватель 2 должности по 0,5 ставки.

25. Кафедра Травматологии и ортопедии:

Заведующий кафедрой 1 должность на 0,5 ставки.

Профессор 1 должность на 0,25 ставки

Доцент 1 должность на 0,5 ставки.

Старший преподаватель – 1 должность на 0,25 и 0,35 ставки.

26. Кафедра Ультразвуковой и пренатальной диагностики:

Профессор 1 должность на 0,5 ставки.

Доцент 1 должность на 1,0 ставки.

Старший преподаватель 3 должности 2 по 0,25 - 1 на 0,5 ставки.

27. Кафедра Хирургии:

Профессор 3 должности 2 по 0,5и 1- 0,4 ставки

Доцент 3 должности 1 на 1,0 - 2 по 0,25 ставки.

Старший преподаватель 2 должности на 0,5 и 0,2 ставки.

28. Кафедра Экономики и маркетинга в здравоохранении:

Заведующий кафедрой 1 должность на 0,5 ставки.

Старший преподаватель 1 должность на 0,5 ставки.